

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 96 del 29/05/2025

Oggetto: Fondi Contrattuali del Comparto. Rideterminazione definitiva fondi ex- 102 e 103 CCNL 02.11.2022 riferita all'anno 2024 e costituzione provvisoria per l'anno 2025

Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n. 2	

**IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 13/06/2025

Pubblicato a norma di Legge il 29/05/2025

Inviato al Collegio Sindacale il 29/05/2025

## **IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza dell'atto del Presidente della Giunta Regione Toscana Prot. AOOGRT0349704 del 16/05/2025

**Visti:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

**Richiamata** la Delibera DG ISPRO n. 126 del 11.06.2024 recante ad oggetto “*Fondi Contrattuali del Comparto - Rideterminazione definitiva fondi ex- artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l’anno 2023 e costituzione provvisoria per l’anno 2024*”

**Richiamato** l’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 (Legge Madia), che recita testualmente “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

**Richiamato altresì** l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**Dato atto** che i fondi contrattuali del comparto definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 tengono conto degli incrementi ex art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni riferiti all’ anno 2020, per l’importo complessivo pari a € 2.295,76 (€ 1.506,65 per il fondo ex-art. 102 e € 789,11 per il fondo ex-art. 103);

**Rilevato** che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all’art art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, tenuto conto di quanto previsto dall’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019;

**Preso atto** che dai conteggi ricevuti dall’ESTAR relativi alla RIA del personale cessato e assunto nell’anno 2024 il fondo ex- art. 102 “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” riferito al corrente anno 2025 ai sensi dell’art 102 c.2 lett. a) verrebbe incrementato per € 199,29 e che per effetto di quanto stabilito dal’ art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 tale valore viene sterilizzato;

**Ritenuto opportuno** determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex-artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l’anno 2024 e in via provvisoria per l’anno 2025;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

**Preso atto** della sottoscrizione del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## **DELIBERA**

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di procedere** alla rideterminazione definitiva dei Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022 per l'anno 2024, come riportato nell' Allegato di lettera "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di costituire** in via provvisoria per l'anno 2025 i Fondi ex artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, come riportato nell' Allegato di lettera "B" parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico e del Bilancio di previsione pluriennale;
4. **Di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
5. **Di trasmettere** il presente atto al *Collegio Sindacale* ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

*Dott. Roberto Gusinu*

IL DIRETTORE GENERALE FF.

*Dott. Enrico Volpe*

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

- S.S. Personale ISPRO;
- S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- SOS Gestione Economica del Personale, Azienda USL Toscana Centro;
- UOS Trattamento Economico Estar.

### **Elenco degli Allegati**

All. A) Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2024 Pagg. 3

All. B) Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 102 e 103 CCNL 02.11.2022 per l'anno 2025 Pagg. 3

**Allegato A)**

FONDO - Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali- Art. 102 CCNL 02.11.2022		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo unico consolidato 2022	ART 102, comma 2 CCNL 2019/2021	490.707,56
ulteriore incremento anno 2022 € 145,53 per n. 4185 unità di personale al 31.12.2018 (art. 1 c.612 L.234/2021) per nuovo sistema incarichi	ART 102, comma 5 CCNL 2019/2021	14.261,94
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa (a partire dall'anno di riferimento)		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione ramì aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 102 c. 3, lettera c) CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	1.506,65
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
Incremento, in misura intera in ragion d'anno dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente	art. 102 c. 3, lettera a) CCNL 2019/2021	292,63
Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro che cessano di essere corrisposte ai sensi dell' art. 32 c.5, secondo alinea CCNL 2019/2021	art. 102 c. 3, lettera b) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da riduzione del fondo premialità e condizioni di lavoro operata in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell' art. 103 c.12 (incremento max 30%).	art. 102 c. 3, lettera d) CCNL 2019/2021	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>506.768,78</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione in favore del Fondo ex art. 102 in relazione a stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi ex art. 39, comma 4, lett. d) del CCNL del 7/04/1999 (stabile).	art. 102 c. 3, lettera c) CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.</b>		<b>506.768,78</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	292,63
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024</b>		<b>506.476,15</b>

**FONDO Premialità e Condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 02.11.2022**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo unico consolidato 2022	art. 103, comma 2, CCNL 2019/2021	223.384,43
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizioni rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over," ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 103 c. 3 CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	789,11
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>224.173,54</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento 68,41 euro art. 1 c.604 L. 234/2021	art. 103, comma 7, CCNL 2019/2021	6.704,18
Risorse aggiuntive regionali (1% monte salari)	art. 103, comma 5, lett a) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	art. 103, comma 5, lett b) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	art. 103, comma 5, lett c) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo <i>di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000</i>		0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>compensi avvocati spese compensate</i>	art. 103 c.5 lett. d) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>compensi avvocati spese incassate</i>		0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>incentivi per funzioni tecniche previsti dall' art. 45 D Lgs 36/2023</i>		0,00
Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato relativi all' anno di cessazione calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo l'anno di cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 gg.	art. 103, comma 5, lett e) CCNL 2019/2021	0,00

Eventuali somme non utilizzate del fondo premialità e del fondo condizioni di lavoro e incarichi accertate a consuntivo con riferimento a precedenti annualità	art. 103, comma 10, prima parte CCNL 2019/2021	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>6.704,18</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		<b>230.877,72</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024</b>		<b>230.877,72</b>

Art. 80 c.5 c <i>Le quantificazione delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 e del fondo di cui all' art. 81 deve Art. 81 c.5 avvenire, complessivamente nel rispetto dell' <b>art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</b></i>		
Total Fondi anno 2024 al netto poste escludibili	658.910,24	
Total Fondi anno 2016	658.910,24	
differenza	0,00	
<b>SOMMA DEI 2 FONDI anno 2024</b>	<b>737.353,87</b>	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	19.203,21	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019)	2.334,80	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020)	1.942,20	9.899,50
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021)	5.622,50	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 ( art. 80 anno 2021)	8.281,00	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021	14.261,94	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021	6.704,18	
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	2.295,76	
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	
di cui RISORSE DA BILANCIO PER DIFFERENZIALI TABELLARI D/Ds	17.798,04	
<b>somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016</b>	<b>658.910,24</b>	

**Allegato B)**

FONDO - Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali- Art. 102 CCNL 02.11.2022		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo unico consolidato 2022	ART 102, comma 2 CCNL 2019/2021	490.707,56
ulteriore incremento anno 2022 € 145,53 per n. 4185 unità di personale al 31.12.2018 (art. 1 c.612 L.234/2021) per nuovo sistema incarichi	ART 102, comma 5 CCNL 2019/2021	14.261,94
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa (a partire dall'anno di riferimento)		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione ramì aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 102 c. 3, lettera c) CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	1.506,65
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
Incremento, in misura intera in ragion d'anno dell' importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio nell'anno precedente	art. 102 c. 3, lettera a) CCNL 2019/2021	491,92
Risorse fondo premialità e condizioni di lavoro che cessano di essere corrisposte ai sensi dell' art. 32 c.5, secondo alinea CCNL 2019/2021	art. 102 c. 3, lettera b) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da riduzione del fondo premialità e condizioni di lavoro operata in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell' art. 103 c.12 (incremento max 30%).	art. 102 c. 3, lettera d) CCNL 2019/2021	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>506.968,07</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione in favore del Fondo ex art. 102 in relazione a stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi ex art. 39, comma 4, lett. d) del CCNL del 7/04/1999 (stabile).	art. 102 c. 3, lettera c) CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all.art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.</b>		<b>506.968,07</b>
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	491,92
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025</b>		<b>506.476,15</b>

**FONDO Premialità e Condizioni di lavoro - Art. 103 CCNL 02.11.2022**

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo unico consolidato 2022	art. 103, comma 2, CCNL 2019/2021	223.384,43
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Risorse derivanti da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa		0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (a partire dall'anno di riferimento). Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizioni rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over," ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate").	art. 103 c. 3 CCNL 2019/2021 "...risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e comma 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);"	789,11
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria (Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018)		0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>224.173,54</b>
<i>Risorse Variabili</i>		
Incremento 68,41 euro art. 1 c.604 L. 234/2021	art. 103, comma 7, CCNL 2019/2021	6.704,18
Risorse aggiuntive regionali (1% monte salari)	art. 103, comma 5, lett a) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	art. 103, comma 5, lett b) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	art. 103, comma 5, lett c) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo <i>di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000</i>		0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>compensi avvocati spese compensate</i>	art. 103 c.5 lett. d) CCNL 2019/2021	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>compensi avvocati spese incassate</i>		0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo : <i>incentivi per funzioni tecniche previsti dall' art. 45 D Lgs 36/2023</i>		0,00
Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato relativi all' anno di cessazione calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo l'anno di cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 gg.	art. 103, comma 5, lett e) CCNL 2019/2021	0,00

Eventuali somme non utilizzate del fondo premialità e del fondo condizioni di lavoro e incarichi accertate a consuntivo con riferimento a precedenti annualità	art. 103, comma 10, prima parte CCNL 2019/2021	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		6.704,18
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI</b>		230.877,72
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
<b>TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025</b>		230.877,72

Art. 80 c.5 e Art. 81 c.5 Le quantificazioni delle risorse del Fondo di cui all'art. 80 e del fondo di cui all'art. 81 deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' <b>art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</b>		
Total Fondi anno 2025 al netto poste escludibili	658.910,24	
Total Fondi anno 2016	658.910,24	
differenza	0,00	
<b>SOMMA DEI 2 FONDI anno 2025</b>	<b>737.353,87</b>	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	19.203,21	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2019)	2.354,80	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2020)	1.942,20	9.899,50
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 (fasce anno 2021)	5.622,50	
di cui INCREMENTI CCNL 02.11.2022 ( art. 80 anno 2021)	8.281,00	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.612 L.234/2021	14.261,94	
di cui INCREMENTI ex. art. 1 c.604 L.234/2021	6.704,18	
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	2.295,76	
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	
di cui RISORSE DA BILANCIO PER DIFFERENZIALI TABELLARI D/Ds	17.798,04	
<b>somma Netta anno 2025 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016</b>	<b>658.910,24</b>	