

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 98 del 29/05/2025

Oggetto: Fondi Contrattuali Dirigenza Area Sanità. Fondi CCNL 23.01.2024, rideterminazione definitiva anno 2024 e costituzione provvisoria anno 2025.	
Struttura Proponente	Direzione Amministrativa
	Responsabile del procedimento Direttore Amministrativo
	Estensore
Allegati n. 2	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 13/06/2025

Pubblicato a norma di Legge il 29/05/2025

Inviato al Collegio Sindacale il 29/05/2025

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza dell'atto del Presidente della Giunta Regione Toscana Prot. AOOGRTO349704 del 16/05/2025

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 recante “Disciplina dell’Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO)”;
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell’ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d’atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 277 del 11 ottobre 2021 con la quale è stato modificato lo Statuto Aziendale, il Regolamento di organizzazione e funzionamento e l’organigramma dell’Istituto adottati con delibera del Direttore Generale n. 150 del 31/05/2018 e già modificati con Delibera del Direttore Generale n. 11 del 13/01/2020;

Visto il CCNL relativo al personale dell’Area Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024;

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n. 215 del 30.10.2024 recante ad oggetto: “*Rideterminazione fondi definitivi Dirigenza Area Sanità anni 2022 e 2023 e provvisori anno 2024, in applicazione della Delibera GRT n. 959 del 05.08.2024, recante “Linee generali di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR ai sensi dell’art. 7 del CCNL Dirigenza Area Sanità 2019-2021”.*”

Richiamato l’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n.75/2017 (*Legge Madia*), che recita testualmente “*nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016*”;

Richiamato altresì l’art. 11, comma 1, del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e s.m.i. che, per quanto concerne i Fondi Contrattuali, prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’ anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Preso atto che, relativamente alla RIA del personale cessato e assunto nell’anno 2024, i fondi provvisori 2025, ai sensi degli artt. 94 comma 3 lett. b) e 95 comma 4 lett. a), verrebbero incrementati per complessivi € 3.885,82, ma che, per effetto di quanto stabilito al sopracitato art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, tale valore viene “sterilizzato”;

Ritenuto opportuno determinare in via definitiva i fondi contrattuali ex-artt. 94, 95, 96 per l’anno 2024 e, in via provvisoria, per l’anno 2025;

Dato atto che i fondi contrattuali definitivi anno 2024 e provvisori anno 2025 tengono conto degli incrementi ex- art. 11 c.1. del Decreto Legge n. 35/2019 (*Decreto Calabria*) convertito in Legge n. 60/2019 e successive modifiche ed integrazioni riferiti all’anno 2020 di cui alla Delibera del Direttore Generale 101 del 31.03.2021 per un importo totale pari a € 48.458,09 suddiviso nel fondo ex art. 94 per un importo pari ad € 34.738,40, nel fondo ex art. 95 per € 12.790,22 e nel fondo ex. art. 96 per € 929,47;

Rilevato che le risorse dei suddetti fondi rispettano il limite di cui all'art. 23, comma 2 Decreto Legislativo 75/2017, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 c.1. del Decreto-legge n. 35/2019;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento;

Preso atto della sottoscrizione del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama:

1. **Di procedere** alla rideterminazione definitiva dei Fondi della Dirigenza area sanità riferiti all'anno 2024, come riportato nell'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di costituire** in via provvisoria per l'anno 2025 i Fondi della Dirigenza area come riportato nell'Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **Di dare atto** che il costo pluriennale complessivo derivante dall'adozione della presente deliberazione trova copertura, per le quote di competenza, all'interno del Bilancio preventivo economico e del Bilancio di previsione pluriennale;
4. **Di dare atto** che a seguito delle determinazioni di cui sopra nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell'Istituto;
5. **Di trasmettere** il presente atto al *Collegio Sindacale* ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005, contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Gusinu

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Enrico Volpe

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- ▶ S.S. Personale ISPRO;
- ▶ S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- ▶ SOS Gestione Economica del Personale, Azienda USL Toscana Centro;
- ▶ UOS Trattamento Economico ESTAR.

Elenco degli Allegati

All. A) Fondi contrattuali definitivi di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2024 Pagg. 4

All. B) Fondi contrattuali provvisori di cui agli Artt. 94, 95, 96 CCNL 19.12.2019 per l'anno 2025 Pagg. 4

Allegato A

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	25.087,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over-" ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente rinvolate"). a valere dal 2020.	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		888.980,73
<i>Risorse Variabili</i>		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		894.547,92
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	25.087,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024 .		869.460,92

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare: "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over." ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente rinviate"). A valere dal 2020;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		58.565,01
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)..(anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale)..(anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		73.210,33

Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		73.210,33

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabili in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare: "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over." ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente rinvolute"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria.	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	5.235,75
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni".	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno di riferimento.</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferimento alle DGRT di assegnazione - n. ___ del ___/___/___	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		9.570,56

TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		221.790,17
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		192.580,55
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	5.235,75
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2024.		187.344,80

<i>La quantificazione delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>		
Totale Fondi anno 2024 al netto poste escludibili	925.814,45	
Totale Fondi anno 2016	925.814,45	
	differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2024		1.130.016,05
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021	63.254,48	
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023	34.049,58	
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09	
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63	
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62	
somma Netta anno 2024 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45	

Allegato B

FONDO Area Sanità per la retribuzione degli incarichi - Art. 94 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.94, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	725.820,72
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 248,30 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015).	art.94, c. 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	9.683,70
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 1.109,31 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.72, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	52.137,57
Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili		
Incremento, in misura intera in ragion d'anno della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente.	Art. 94, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. d) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	17.067,00
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabili in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 94, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 50, c. 2, lett.a) del CCNL 8/06/00 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con solo riferimento alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over." ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). a valere dal 2020.	Art. 94, comma 3, lett. d) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	47.042,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9 del CCNL 19/12/2019 (a valere dal 2020).	Art. 94, comma 3, lett. e) del CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI		880.960,73
Risorse Variabili		
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 94, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 94, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). <u>A valere anno 2020</u>	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n.1195/2020 e Provv. DG n. 498/2020	3.183,90
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 7, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	2.383,29
TOTALE RISORSE VARIABILI		5.567,19
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		886.527,92
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	17.067,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		869.460,92

FONDO Area Sanità per la retribuzione delle Condizioni di Lavoro - Art. 96 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.96, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	20.370,34
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 325,00 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.96, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	12.675,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 136,56 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.73, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	6.418,32
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabili in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 96, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over." ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni effettuate sulla base di quote del FSR appositamente rinviate"). A valere dal 2020;	Art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	929,47
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2020)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1195 del 31/08/2020	8.133,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 1498 del 19/12/2022	1.879,50
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19/12/2019, DGRT di assegnazione DGRT n. 439 del 15/04/2024	1.161,03
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2023)	Art. 75 comma 1, del CCNL 23.01.2024, DGRT di assegnazione DGRT n. 459 del 05.08.2024	6.998,32
TOTALE RISORSE STABILI		58.565,01
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 96, comma 4, lett. a) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Eventuali risorse trasferite annualmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e) del CCNL 19/12/2019. Dall'anno successivo al trasferimento sono riacquisite al Fondo per la Retribuzione di risultato (a valere sul solo anno di riferimento).	Art. 96, comma 4, lett. c) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 96, comma 4, lett. b) del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2021)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n. 1498 del 19/12/2022 e provv. DG n. 751/2022	5.261,38
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). (anno 2022)	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) DGRT di assegnazione - n. 439 del 15/04/2024	5.049,13
TOTALE RISORSE VARIABILI		14.645,32
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		73.210,33
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		

Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	0,00
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		73.210,33

FONDO Area Sanità per la retribuzione di Risultato - Art. 95 CCNL 19.12.2019		
DESCRIZIONE	RIFERIMENTI NORMATIVI	FONDO ANNO 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
<i>Risorse storiche ed incrementi finanziati dal nuovo CCNL</i>		
Importo risorse stabili consolidato anno 2019.	art.95, c.2, lett. a) e b) CCNL 19/12/2019	179.623,40
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 162,50 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	art.95, 3, lett. a) CCNL 19/12/2019	6.337,50
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (Incremento 99,97 euro per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	art.74, c. 2, lett. a) CCNL 23/01/2024	4.698,59
<i>Ulteriori incrementi delle risorse fisse e stabili</i>		
Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa, nel rispetto dei risparmi aziendali prestabiliti in sede di definizione del bilancio (a valere dal anno di riferimento). Questa voce è presente su tutti i 3 Fondi in quanto può essere utilizzata ad incremento Totale di un Fondo solo o parziale sui vari Fondi purché non si creino duplicazioni.	Art. 95, comma 3, lett. b) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 50, c. 2, lett. a) del CCNL 8/06/2000 dell'ex Area IV e III, quest'ultima con riferimento ai soli Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie)	0,00
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri connessi all'incremento della dotazione organica (in particolare "incremento per adeguare il fondo a nuovo personale in relazione, distintamente, ad acquisizione rami aziendali provenienti da altre aziende ed a nuove assunzioni legate ad incrementi della dotazione organica - differenti dall'ordinario turn-over." ovvero ancora ex art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019 "nuove assunzioni giustificate sulla base di quote del FSR appositamente vincolate"). Trasferimento funzioni dal 2018 e Decreto Calabria anno 2020.	Art. 95, comma 3, lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.1 del CCNL 8/06/00)	21.560,12
Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti da nuove assunzioni operate ai sensi di specifiche disposizioni di legge in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali e con copertura degli oneri a carico della legge medesima ivi compresi gli oneri per la retribuzione accessoria .	Art. 11, comma 1, lett. b) D.L. n. 135/2018	0,00
TOTALE RISORSE STABILI		212.219,61
<i>Risorse Variabili</i>		
Incrementi art. 1 c.604 L.234/2021	Art. 75 c.4 del CCNL 23/01/2024	4.334,81
Incremento variabile costituito dai ratei della R.I.A. e degli Assegni Personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08/06/2000, del personale cessato nell'anno precedente (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni).	Art. 95, comma 4, lett. a) del CCNL 19/12/2019	555,22
Risorse necessarie per sostenere eventuali nuovi servizi anche ad invarianza di dotazioni organiche.	Art. 95, comma 4, lett. b) del 19/12/2019 (che richiama il contenuto dell'art. 53, c.2 del CCNL 8/06/00)	0,00
Incremento variabile annuo fino ad un massimo dell'1% monte salari 1997, "secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei bilanci di previsione annuale, in presenza di avanzi di amministrazione e pareggio di bilancio ovvero della realizzazione annuale di programmi correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale - concordati tra Regioni e singole aziende e finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro il termine prestabilito ai sensi delle vigenti disposizioni .	Art. 95, comma 4 lett. c) del CCNL 19/12/2019 (che richiama l'art. 52, c.5 lett.b) del CCNL 8/06/2000)	0,00
Risorse annuali derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997.	Art. 95, comma 4, lett. d) del CCNL 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti da quota dei risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.	Art. 95, comma 4, lett. e) del CCNL 19/12/2019	0,00
Incremento derivante da eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del presente Fondo.	Art. 95, comma 4, lett. f) CCNL del 19/12/2019	0,00
Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, co. 435-bis, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede Regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, co. 1, lett. h) del CCNL (Confronto Regionale). A valere anno di riferimento.	Art. 1, comma 435-bis della L. n. 205/2017 (inserito dall'art. 25, co. 1 del D.L. n. 162/2019, conv. in L. n. 8/2020) e possibile riferito alle DGRT di assegnazione - n. ____ del ____/____/____	0,00
Somme non utilizzate Fondo/i anno precedente		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		4.890,03
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI ANTE DECURTAZIONI		217.109,64
Decurtazioni che potrebbero eventualmente interessare questo Fondo		

Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (variabile di anno in anno).	Art. 95, comma 7, lett. e) CCNL 19/12/2019	0,00
Decurtazione a favore del Fondo per la retribuzione degli incarichi (stabile).	Art. 95, comma 9 CCNL 19/12/2019	29.209,62
TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI post decurtazioni eventuali.		187.900,02
Decurtazione ex art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017 (tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019 come conv. in L. n. 60/2019 e s.m.i.)		
Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 - Limite 2016.	Art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 (art. 11, comma 1, quinto periodo del D.L. n. 35/2019, Parere MEF del 1/09/2020 e Circolare delle Regioni e Province Autonome del 22/10/2020).	555,22
TOTALE RISORSE FONDO Anno 2025.		187.344,80

<i>Le quantificazioni delle risorse dei Fondi deve avvenire, complessivamente nel rispetto dell' art. 23, c.2 D.Lgs. 75/2017</i>	
Totale Fondi anno 2025 al netto poste escludibili	925.814,45
Totale Fondi anno 2016	925.814,45
differenza	0,00
SOMMA DEI 3 FONDI anno 2025 1.130.016,05	
di cui INCREMENTI CCNL dal 2016 al 2019	28.696,20
di cui INCREMENTI CCNL dal 2019 al 2021	63.254,48
di cui INCREMENTI risorse commi 435 e 435 bis anni 2020, 2021,2022,2023	34.049,58
di cui INCREMENTO PER DECRETO CALABRIA	48.458,09
di cui personale trasferito ad Ispro	21.073,63
di cui INCREMENTO PER RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	8.669,62
somma Netta anno 2025 che corrisponde alla somma Netta fondi anno 2016	925.814,45